

Missie, visie en waarden

Missie

M.F.C. De Kindervriend staat in voor de zorg, de begeleiding en de ondersteuning aan kinderen en jongeren met een lichte, matige of ernstige verstandelijke beperking en hun context in de regio Zuid-West-Vlaanderen.

Daartoe bieden we verschillende ondersteuningsvormen aan: verblijf, dagopvang en ambulante of mobiele begeleiding, dit zowel binnen niet rechtstreeks toegankelijke hulp als binnen rechtstreeks toegankelijke hulp.

Visie

We willen, in samenwerking met de andere voorzieningen van de Zuidwester, een toonaangevende rol spelen in de zorg aan kinderen en jongeren met een verstandelijke beperking en hun context in de regio. Daarnaast willen we onze maatschappelijke taak opnemen en onze expertise delen ter versterking van andere reguliere diensten.

Doelstellingen

Onze dienstverlening willen we afstemmen op de soms heel verscheiden hulpvragen van de ouders, voor zover alles te realiseren valt binnen de erkennings- en personeelsnormen enerzijds en de ter beschikking gestelde financiële middelen anderzijds.

Vanuit een christelijke levensvisie willen we de kinderen opvoeden, begeleiden en ondersteunen, met respect voor elk van hun levensbeschouwelijke overtuiging.

We willen zowel de kinderen als hun ouders zorg op maat aanbieden zonder onderscheid in etnische afkomst, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, sociale achtergrond, ideologische, filosofische of godsdienstige overtuiging, of financieel onvermogen.

We streven ernaar om in een ongedwongen sfeer samen te werken en een team te vormen.

We willen ieder kind, individueel, zo ver mogelijk helpen ontwikkelen.

We willen de kinderen leefregels bijbrengen om hen sociaal vaardig te maken om zich **op die manier** zo goed mogelijk te kunnen integreren.

We willen de kinderen ondanks hun beperkingen opvoeden tot een zo groot mogelijke zelfstandigheid en relatiebekwaamheid.

Waarden

Vermits de medewerkers de hoeksteen zijn bij het realiseren van de doelstellingen, moet elke medewerker zichzelf kunnen zijn en doordrongen zijn van de elementaire principes en grondhoudingen in de opvoeding van personen met een verstandelijke beperking:

1. Veiligheid scheppen door regelmaat, duidelijkheid en structuur aan te bieden. Het begeleidend personeel moet betrouwbaar, liefdevol en consequent met de kinderen omgaan. Aandachtspunten hierbij zijn een evenwichtige leefgroepindeling met een vast team en het gebruik van de nodige ondersteunende communicatiemiddelen zoals BETA en SMOG.
2. Gezinsbenaderend leefklimaat aanbieden waarbij onze ondersteuning en begeleidingsstijl afgestemd zijn op de sociaal-emotionele ontwikkelingsbehoeften van de kinderen. In deze sfeer kunnen belangrijke sociale waarden worden doorgegeven, zoals respect hebben voor elkaar, leren samen delen, rekening houden met de anderen, uiten van gevoelens op een sociaal aanvaardbare manier...
3. Fundamenteel respect voor het kind en zijn gezin, met bijzondere aandacht voor de integriteit en de privacy. De ouders of de wettelijke vertegenwoordigers worden dan ook gezien als volwaardige gesprekspartners en ervaringsdeskundigen. Onze open en eerlijke houding en constante dialoog zorgen ervoor dat alle partijen daadwerkelijk betrokken worden in het opvoedingsproces. We zetten ons in om, aangepast aan de hulpvraag van de ouders, een ganse waaier van contact- en samenwerkingsmogelijkheden open te houden. Ouders hebben het recht om over alle aspecten van onze tussenkomsten geïnformeerd te worden, waarbij we de ouders de nodige tijd moeten laten de beperkingen van hun kind te leren kennen en een plaats te geven in hun leven.
4. Geloof in de groei­kracht en de wil tot zelfontplooiing van ieder kind, rekening houdend met zijn mogelijkheden. We willen de kinderen, ondanks hun beperkingen, opvoeden tot kinderen met een zo groot mogelijke zelfstandigheid en relatiebekwaamheid. Ook hun vrije tijd willen we hen zo goed mogelijk leren invullen.

Een goede teamwerking via vele formele en informele contacten is een essentiële voorwaarde en een middel om de bovenvermelde grondhoudingen en elementaire principes te kunnen realiseren. De directie en de verantwoordelijken hebben voldoende aandacht om een optimale sfeer en organisatiecultuur te creëren, zodat iedere medewerker zichzelf kan zijn en in goede omstandigheden zijn functie kan uitoefenen.